



HOTĂRÂREA NR.118

din 27 iulie 2017

privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul la nivelul unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Mureș

Consiliul Județean Mureș,

Având în vedere Expunerea de motive a Serviciului Resurse Umane nr. 16025 din 26.07.2017, privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Mureș, precum și avizul comisiilor de specialitate,

Luând în considerare Procesul-verbal nr.15872/25.07.2017 încheiat cu ocazia consultării organizațiilor sindicale reprezentative/reprezentanților salariaților din instituțiile publice subordonate,

În aplicarea prevederilor art. 11 și din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul art. 91 alin.(1), lit. f) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

hotărăște:

Art.1. (1) Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din structura organizatorică a Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Mureș, Serviciului de Pază a Obiectivelor de Interes Județean Mureș, Serviciului Public Județean SALVAMONT-SALVASPEO și din aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș, începând cu luna iulie 2017, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Pentru conducătorii instituțiilor publice prevăzute la alin.(1), salariile lunare se stabilesc prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Mureș, cu respectarea prezentei hotărâri și a dispozițiilor legale incidente.

(3) Pentru funcționarii publicii/angajații din cadrul instituțiilor publice prevăzute la alin.(1) salariile lunare se stabilesc prin act administrativ al conducătorului instituției, cu respectarea prezentei hotărâri și a dispozițiilor legale incidente.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice și Serviciului Resurse Umane din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș și instituțiilor/serviciilor publice prevăzute la art.1, care răspund de aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei, precum și a obligațiilor cu privire la transparența veniturilor salariale reglementate de Legea nr.153/2017.

PREȘEDINTE
Peter Ferenc

Contrasemnează
SECRETAR
Paul Cosma





Nr. 16025 din 26.07.2017

Dosar : II.22

EXPUNERE DE MOTIVE

privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul la nivelul unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Mureș

Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a reglementat un sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Prin anexele la actul normativ mai sus enunțat s-au aprobat grile de salarizare și coeficienți de ierarhizare a salariilor de bază ale angajaților din sectorul bugetar pentru anul 2022, precum și unele măsuri tranzitorii aferente perioadei 2018 - 2023.

Astfel, pentru instituțiile publice/serviciile publice subordonate Consiliului Județean Mureș din domeniile: cultură, asistență socială și sănătate sunt aplicabile dispozițiile legale mai sus enunțate, potrivit cărora, salariile personalului din cadrul respectivelor familii ocupaționale se mențin, în perioada iulie - decembrie 2017, la nivelul existent în plată.

Prin excepție, „Pentru funcționarii publici și personalul contractul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean”, în conformitate cu dispozițiile art.11 din lege.

Dispozițiile legale anterior menționate sunt aplicabile pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș și un număr de patru instituții/servicii publice subordonate, astfel: Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Mureș, Serviciul de Pază a Obiectivelor de Interes Județean Mureș, Serviciul Public Județean SALVAMONT-SALVASPEO și aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș.

Prin urmare, pentru aceste instituții, în conformitate cu dispozițiile art.11, alin.(1) și (2) din Legea nr.153/2017 este necesar ca, în cursul lunii iulie a.c. să fie stabilite salariile de bază pentru funcțiile existente în statul de funcții, cu respectarea nomenclatorului și a ierarhiei aprobate prin anexa VIII - Familia ocupațională „Administrație” din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În acest sens, corespunzător celor două categorii de funcții (funcții publice și personal contractual) existente în structura organizatorică a acestor instituții, prin proiectul de hotărâre se propun spre aprobare salariile de bază și coeficienții de ierarhizare în concordanță cu „Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația publică locală” aprobat prin Anexa nr.VIII/CAPITOLUL I/III la Legea nr.153/2017 și respectiv cu „Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor din administrația publică locală pentru personalul contractual” - Anexa nr. VIII/CAPITOLUL II/IV, din același act normativ, după caz.

Ca modalitate de abordare, în scopul creării unui sistem coerent de ierarhizare și respectiv de stabilire a salariilor de bază pentru autoritatea publică județeană și serviciile publice





subordonate ce fac obiectul art.11 din Legea nr.153/2017, s-au avut în vedere următoarele reguli/obiective:

- a) utilizarea aceleași referințe de calcul a salariilor de bază cu cea folosită de legiuitor la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Mureș, care este calculată, potrivit art.13, alin.(1) din Legea nr.153/2017, prin înmulțirea coeficientului aprobat prin Anexa nr. IX cu salariul minim pe economie - de 1450 lei la acest moment. Astfel, s-a folosit același raport și în procedura de stabilire a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile din structura serviciilor publice subordonate;
- b) menținerea, în condițiile legii, a salariilor de bază individuale de care a beneficiat în luna iunie a.c. personalul din cadrul acestor instituții așa cum, însuși legiuitorul, prin dispozițiile art.38, alin.(2), lit."a" din Legea 153/2017 a statuat regula menținerii cuantumului brut al salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna iunie a.c. pentru toate familiile ocupaționale ce fac obiectul legii;
- c) îndreptarea unor erori în ierarhizarea funcțiilor generate de prelungirea excesivă a perioadei tranzitorii. Este vorba de faptul că, actualele salarii de bază sunt stabilite în baza unei grile în care cel mai mic salariu de bază era 595 lei iar maximul de 1920 lei ori, în condițiile în care salariul minim pe economie a crescut de la 540 lei la 1450 lei, toate nivelele de salarizare din intervalul 595 lei-1450 lei au fost anulate personalul ce deținea funcții pe grade/trepte din intervalul respectiv fiind salarizat la același nivel - salariul minim pe economie;
- d) stabilirea acelorași salarii de bază pentru funcțiile similare din cadrul tuturor serviciilor publice subordonate și respectiv menținerea nivelului de diferențiere a acestora în raport cu salariile de bază din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Mureș.

Menționăm că, dată fiind diversitatea situațiilor individuale concrete, coroborată cu dezideratul de a stabili aceleași salarii de bază pentru aceleași funcții din cadrul tuturor instituțiilor subordonate pot exista diferențe ne semnificative în plus sau minus față de veniturile actuale.

Mai precizăm că, în aplicarea prevederilor art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017 organizațiile sindicale reprezentative la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș și Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Mureș, precum și reprezentanții salariaților de la celelalte două instituții au fost consultați, fiind organizată o întâlnire în acest scop, în data de 25.07.2017, ora 10,00 la sediul Consiliului Județean Mureș. Discuțiile purtate s-au consemnat în procesul verbal nr.15872/25.07.2017.

Având în vedere cele de mai sus, se supune spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a prevederilor Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivelul unor servicii publice din subordinea Consiliului Județean Mureș.

PREȘEDINTE

Péter Ferenc

Verificat director executiv: Alin Mărginean
Întocmit: șef serviciu Elena Popa /2 ex.



A. Salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș și a Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Mureș

1. Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei) ^{*)}	Coeficient de ierarhizare
1	Director General	S	9527	6,57
2	Director General Adjunct	S	9034	6,23
3	Director executiv	S	8976	6,19
4	Șef Serviciu	S	7366	5,08
5	Șef Birou	S	6757	4,66

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 1 pentru gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază (lei) ^{*)}	Coeficient de ierarhizare
1	Auditor	S	superior	4727	3,26
2	Auditor	S	principal	2973	2,05
3	Auditor	S	asistent	2320	1,60
4	Consilier, consilier juridic, inspector	S	superior	4626	3,19
5	Consilier, consilier juridic, inspector	S	principal	3176	2,19
6	Consilier, consilier juridic, inspector	S	asistent	2741	1,89
7	Consilier, consilier juridic, inspector	S	debutant	1871	1,29
8	Referent	M	superior	2741	1,89
9	Referent	M	principal	2103	1,45
10	Referent	M	asistent	1871	1,29
11	Referent	M	debutant	1697	1,17

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B.Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Mureș, Serviciului de Pază a Obiectivelor de Interes Județean Mureș și Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Mureș

1. Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei) ^{*)} gradul II	Coeficient de ierarhizare
1	Director	S	7743	5,34
2	Contabil Șef	S	7192	4,96
3	Șef serviciu	S	6148	4,24

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 1 pentru gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treaptă profesională	Salariu de bază (lei) ^{*)}	Coeficient de ierarhizare
1	Auditor	S	IA	4249	2,93
2	Auditor	S	I	3959	2,73
3	Auditor	S	II	3683	2,54
4	Consilier, Inspector de specialitate, Referent de specialitate	S	IA	3480	2,40
5	Consilier, Inspector de specialitate, Referent de specialitate		I	3248	2,24
6	Consilier, Inspector de specialitate, Referent de specialitate	S	II	2465	1,70
7	Consilier, Inspector de specialitate, Referent de specialitate	S	debutant	2088	1,44
8	Consilier juridic	S	IA	3408	2,35
9	Consilier juridic	S	I	3176	2,19
10	Consilier juridic	S	II	2422	1,67
11	Consilier juridic	S	debutant	2045	1,41
12	Referent	M	IA	1827	1,26
13	Referent	M	I	1784	1,23
14	Referent	M	II	1682	1,16
15	Referent	M	debutant	1624	1,12
16	Administrator	M	I	2161	1,49

17	Administrator	M	II	2045	1,41
18	Casier, Magaziner	M/G		1929	1,33
19	Casier, Magaziner	M/G	debutant	1827	1,26
20	Portar, Paznic	M/G		1784	1,23
21	Îngrijitor	M/G		1755	1,21
22	Îngrijitor	M/G	debutant	1697	1,17
23	Șofer	M/G	I	2175	1,50
24	Șofer	M/G	II	2117	1,46
25	Muncitor calificat I	M/G	I	1943	1,34
26	Muncitor calificat II	M/G	II	1740	1,20
27	Muncitor calificat III	M/G	III	1682	1,16
28	Muncitor calificat IV	M/G	IV	1595	1,10
29	Muncitor necalificat	M/G	I	1581	1,09
30	Muncitor necalificat	M/G	II	1552	1,07

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

C.Salariile de bază pentru funcțiile utilizate în cadrul Serviciului Public Județean Salvamont-Salvaspeo Mureș

1. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treaptă profesională	Salariu de bază (lei) ^{*)}	Coeficient de ierarhizare
1	Salvator montan		I	2871	1,98
2	Salvator montan		II	2407	1,66
3	Salvator montan		III	2088	1,44

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 1 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

D. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale specifice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș și Serviciului de Pază a Obiectivelor de Interes Județean Mureș

1. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treaptă profesională	Salariu de bază (lei) ^{*)}	Coefficient de ierarhizare
1	Analist programator	S	IA	3248	2,24
2	Analist programator	S	I	3002	2,07
3	Analist programator	S	II	2813	1,94
4	Analist programator	S	debutant	2639	1,82
5	Economist	S	IA	3248	2,24
6	Economist	S	I	3002	2,07
7	Economist	S	II	2813	1,94
8	Economist	S	debutant	2639	1,82
9	Contabil	M	IA	2088	1,44
10	Contabil	M	I	2045	1,41
11	Contabil	M	II	1987	1,37
12	Contabil	M	debutant	1914	1,32
13	Operator	M	I	2161	1,49
14	Operator	M	II	2117	1,46
15	Operator	M	III	2059	1,42
16	Operator	M	debutant	1987	1,37
17	Funcționar	M/G		2088	1,44
18	Funcționar	M/G	debutant	2059	1,42
19	Șef formație pază	M/G		2045	1,41
20	Agent pază	M/G		1552	1,07

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la punctul 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.