



Nr. 1503 /29.01.2024

Dosar D21

Văzut,
Director general
Codruța Sava

RAPORT

privind activitatea consilierului etic al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Mureș, pe anul 2023

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, una dintre atribuțiile consilierului de etică este aceea de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2023-31.12.2023, în cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Mureș, activitatea consilierului de etică s-a concretizat în:

1. Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere scrisă = 0
2. Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică = 0
3. Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică = 0
4. Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici = 0
5. Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici = 0
6. Obiectul consilierii etice: Nu a fost cazul
7. Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = 0
8. Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală = 0
9. Aspectele sesizate organelor de urmărire penală = Nu a fost cazul
10. Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = Nu a fost cazul

11. Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = Nu a fost cazul
12. Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici = 1
13. Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților: reprelucrarea Codului etic, prelucrarea noului cod etic, ședințe săptămânale de lucru, prelucrarea Ghidului de completare a declarațiilor de avere și interese și a Ghidului privind incompatibilitățile și conflictele de interese
14. Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici = 0
15. Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale = Nu a fost cazul
16. Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii = 0
17. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică = Nu a fost cazul
18. Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite = 0
19. Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită = Nu a fost cazul

Din informațiile obținute de la Comisia de disciplină numită prin Dispoziția nr. 37 din 10 februarie 2020 și reînnoită prin Dispoziția nr.5 din 10 februarie 2023, au rezultat următoarele:

1. Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = 0
2. Nr. sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = 0
3. Nr. funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea:
 - pentru funcționari publici de conducere sau înalți funcționari publici = 0
 - pentru funcționari publici de execuție = 0
4. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul instituției = 0

5. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public = 0
6. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către alți funcționari publici sau alte categorii de personal din instituția publică = 0
7. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice = 0
8. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către avertizorul în interesul public = 0
9. Obiectul sesizării = Nu a fost cazul
10. Norme juridice încălcate = Nu a fost cazul
11. Nr. de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative = 0
12. Nr. muștrări scrise propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici = 0
13. Nr. diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici = 0
14. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici = 0
15. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de comisia de disciplină, pentru funcționarii publici = 0
16. Nr. destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici = 0
17. Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină = Nu a fost cazul
18. Nr. muștrări scrise aplicate, pentru funcționarii publici = 0
19. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni aplicate, pentru funcționarii publici = 0
20. Nr. diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an aplicate, pentru funcționarii publici = 0
21. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate, pentru funcționarii publici = 0
22. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate, pentru funcționarii publici = 0
23. Nr. destituiri din funcția publică aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare pentru funcționarii publici = 0
24. Nr. destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarii publici = 0

25. Nr. mustărări scrise aplicate direct de către conducătorul instituției publice, pentru funcționarii publici = 0
26. Nr. funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină = 0
27. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă = 0
28. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală = Nu a fost cazul
29. Alte decizii: Nu a fost cazul
- Nr. de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instantă de judecată, pentru funcționarii publici = 0
- Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată, prin care:
- a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială = 0
- b) instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială = 0
- c) instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial = 0

În calitate de consilier etic al instituției am reperlucrat Codul etic al instituției, Mureș aprobat prin Dispoziția nr.39/11.02.2020 punând accent pe principiile care guvernează conduita profesională a funcționarului public și a personalului contractual și normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Mureș, pe baza Procesului verbal de reperlucrare nr. 2668/01.03.2023.

De asemenea, am prelucrat Codul de etică și conduită profesională al personalului din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Mureș aprobat prin Dispoziția nr.12/26.04.2023, pe baza Procesului verbal de prelucrare 4774/27.04.2023 și incompatibilitățile și conflictele de interese ale funcționarilor publici astfel cum reiese din Procedura de sistem nr.14 din 27.09.2021,, Comunicarea și soluționarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese”.

Totodată am procedat la diseminarea:

- Informațiilor din Raportul de audit public intern privind Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023, la Consiliul Județean Mureș și instituțiile subordonate transmis de CJ Mureș- Compartimentul audit public intern, conform Procesului verbal de prelucrare nr.13035/01.09.2023.

- informațiilor cuprinse în broșura de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici, realizată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, conform Procesului verbal de prelucrare nr.13043/08.12.2023.

Consilier de etică și integritate,
Dascăl Maria Ramona

Exemplar unic