

PROGRAM: EASI – PROGRAMUL UE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI INOVARE SOCIALĂ
TITLUL CERERII: DETAȘAREA LUCRĂTORILOR: ÎNTĂRIREA COOPERĂRII ADMINISTRATIVE ȘI ACCES LA INFORMAȚIE
REFERINȚĂ: VP/2020/007
DOMENII: educație, formare, cooperare, comunicare și schimb de bune practici, etc.

BUGET TOTAL PENTRU 2015	DURATĂ	CINE POATE SOLICITA COFINANȚARE	ELIGIBILITATE - ȚĂRI/REGIUNI
3.390.860 €; până la 80% cofinanțare	30 iulie 2020	autorități publice, parteneri sociali, centre și institute de cercetare, universități, ONG-uri, organizații ale societății civile, parteneri sociali de la nivel național sau local, etc.	statele membre ale UE, Islanda, Norvegia, Macedonia de Nord, Turcia, Muntenegru, Serbia, Albania

Context general:

O autoritate europeană a muncii (ELA) a fost înființată în 2019. Acest nou organism al UE își va concentra activitatea pe legislația UE în domeniile mobilității transfrontaliere a muncii și a legislației privind securitatea socială, incluzând astfel detașarea lucrătorilor. Noua instituție va avea sarcinile de a facilita accesul cetățenilor și angajatorilor la informații; de a favoriza cooperarea și schimbul de informații între statele membre în vederea aplicării consecvente, eficiente și coerente a dreptului Uniunii în domeniul mobilității forței de muncă; să coordoneze și să sprijine inspecțiile concertate și comune; să efectueze analize și evaluări de risc pe probleme de mobilitate transfrontalieră a forței de muncă; să sprijine statele membre pentru consolidarea capacității administrative și în abordarea muncii nedeclarate; să medieze litigiile dintre statele membre. [Programul de lucru ELA 2020](#) este disponibil. Proiectele de succes finanțate printr-o subvenție în cadrul acestui apel de propuneri pot fi invitate să participe la ședințele ELA în vederea informării despre activitățile lor.

Pilonul european al drepturilor sociale a stabilit principii și drepturi-cheie pentru un proces reînnoit de convergență crescută către, spre exemplu, condiții de muncă echitabile, în special în domeniile de ocupare a unei forțe de muncă sigure și adaptabile, salarii, informații despre condițiile de muncă și protecție în caz de concedieri, dialogul social și implicarea lucrătorilor, etc.

Obiective generale și specifice:

Această cerere de propuneri este finanțată în cadrul Programului european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială "EaSI" 2014-20202, care este un instrument de finanțare la nivel european, gestionat direct de Comisia Europeană pentru a contribui la implementarea strategiei „Europa 2020”, prin furnizarea de sprijin financiar pentru obiectivele Uniunii în ceea ce privește promovarea unui nivel ridicat de calitate și sustenabilitate a ocupării forței de muncă, garantarea unei protecții sociale adecvate și decente, combaterea excluziunii sociale și a sărăciei și îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Informații suplimentare:

- Comisia se așteaptă să cofinanțeze 5-8 proiecte.
- Toate entitățile care intenționează să participe la cererile EaSI trebuie să completeze formularul de aplicare în sistemul [SWIM](#) al Comisiei Europene; [manualul SWIM](#).
- Proiectele trebuie să demareze cel mai târziu la 1 ianuarie 2021.
- Cele trei tipuri de acțiuni se exclud reciproc. Cererile ar trebui să se axeze în propunerea lor pe una dintre cele trei direcții menționate în această fișă de prezentare.
- Durata implementării: între 12 și 18 luni.
- Solicitanții sunt încurajați să-și prezinte propunerea de proiect în limba engleză pentru a facilita tratarea propunerilor și a accelera procesul de evaluare. Trebuie menționat, totuși, că propunerile depuse în oricare dintre limbile oficiale ale UE vor fi acceptate. În acest caz, cererile ar trebui să fie însoțite de un rezumat în limba engleză.
- Fiecare parteneriat trebuie să aibe

Obiectivul general al acestei cereri de propuneri este de a contribui la punerea în aplicare a principiilor-cheie ale pilonului în domeniul detașării lucrătorilor.

Obiectivele specifice ale acestei cereri de propuneri sunt următoarele:

- Promovarea *cooperării* transnaționale între autoritățile publice competente și părțile interesate, inclusiv promovarea utilizării informațiilor privind piața internă (IMI) și schimbul de informații și bune practici în acest sens;
- Creșterea accesibilității, a transparenței și a calității *informațiilor* privind termenii și condițiile de angajare și/sau a cerințelor administrative care trebuie respectate și/sau a practicilor existente în statele membre, de monitorizare și aplicare a dispozițiilor directivelor detașării lucrătorilor;
- Promovarea bazei de *dovezi* prin colectarea și evaluarea datelor originale, analize și informații specifice procesului de înregistrare, inclusiv prin colaborarea dintre universități (diverse discipline), centre de cercetare și institute și părțile interesate.

Printre acțiunile finanțate:

Următoarele acțiuni pot fi cofinanțate:

- Cooperare: dezvoltarea de noi sau îmbunătățirea schimburilor existente, recenzii între experți și/sau programe de formare (de exemplu, vizite comune, inspecții comune, acțiuni de formare scurtă) între oficialii autorităților publice competente și/sau între partenerii sociali și părțile interesate relevante în contextul monitorizării, respectării și aplicării normelor aplicabile în legătură cu lucrătorii detașați și/sau de cooperare administrativă și asistență reciprocă, inclusiv utilizarea Sistemului de Informații privind Piața internă (IMI, acronim în engleză).
- Informații: dezvoltarea, modernizarea și îmbunătățirea platformelor online pentru colectarea și diseminarea informațiilor de calitate, ușor de utilizat și specifice destinate lucrătorilor și/sau întreprinderilor/companiilor cu privire la condițiile de muncă aplicabile lucrătorilor detașați (de exemplu, website-urile naționale unice/ghișeul unic), procedurile și condițiile care trebuie respectate de întreprinderile/companiile din diferite state membre și alte informații relevante pentru detașarea lucrătorilor în contextul furnizării de servicii transfrontaliere.
- Dovezi: dezvoltarea de proiecte comune de cercetare pe diferite dimensiuni ale detașării lucrătorilor în contextul furnizării transnaționale de servicii și diseminarea rezultatelor prin strategii de publicare țintite.

Sursă de informare și documentație:

Baza legală: Regulamentul adoptat de către Parlamentul European și Consiliul UE: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2013:347:FULL&from=EN>

Textul cererii și ghidul programului:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=597&furth>

parteneri din cel puțin 3 țări eligibile, iar consorțiul trebuie să cuprindă un coordonator de proiect și minimum 3 parteneri.

➤ Solicitanții trebuie să prezinte aplicația atât în format electronic, cât și în format hârtie.

➤ Dacă un solicitant depune mai mult de o propunere, fiecare propunere trebuie depusă separat.

[erCalls=yes](#)

Instituție responsabilă:

Comisia Europeană
DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune (EMPL)
B-1049 Bruxelles, Belgia

Întrebările legate de prezenta cerere de propuneri de proiecte pot fi trimise,
cel mai târziu 16 iulie a;c., la adresa: empl-swim-support@ec.europa.eu