

Subject: Consultare publica privind Reteaua europeana de servicii de ocupare a fortei de munca - evaluare EURES 2016-2020

Stimate domnule presedinte,

Comisia Europeana a lansat o **consultare online** pentru a solicita informatii de la cetateni si organizatii despre **EURES – Reteaua europeana pentru ocuparea fortei de munca** (perioada 2016-2020).

Reteaua de servicii europene pentru ocuparea fortei de munca - EURES - a fost lansata în 1994, ca o retea din care fac parte Comisia Europeana si serviciile publice nationale pentru ocuparea fortei de munca, pentru a ajuta angajatorii si persoanele aflate în cautarea unui loc de munca.

Tarile EURES includ toate statele membre ale UE, Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Elvetia si - pâna la sfârșitul anului 2020 - Regatul Unit al Marii Britanii. Reteaua are trei obiective principale:

- informarea, orientarea si consilierea lucratorilor mobili cu privire la oportunitatile de angajare, precum si cu privire la conditiile de viata si de munca în tarile EURES;
- asistenta pentru angajatorii care doresc sa recruteze lucratori din alte tari EURES;
- consilierea si îndrumarea lucratorilor si angajatorilor din regiunile transfrontaliere.

Prezenta consultare publica face parte dintr-o evaluare mai ampla a functionarii si a efectelor Regulamentului EURES în perioada 2016-2020. Obiectivul este de a colecta informatii si opinii despre reseaua EURES în aceasta perioada.

În special se cauta contributiile din partea:

- cetatenilor care au lucrat, lucreaza sau intentioneaza sa lucreze într-o alta tara din reseaua EURES si care au solicitat asistenta din partea serviciilor EURES;
- organizatiilor si cetatenilor interesati de serviciile de ocupare a fortei de munca si de mobilitatea fortei de munca, implicati în activitatile EURES sau cu experienta în domeniul mobilitatii fortei de munca si al ocuparii fortei de munca.

Consultarea online este deschisă până la 23 iunie 2020, iar formularul poate fi completat în limba româna la adresa electronica:

<https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/EURESsexpost?surveylanguage=ro> (înregistrarea în sistemul ECAS al CE este obligatorie).

Pentru facilitarea lecturii înainte de completarea online, un fisier pdf al variantei în româna este anexat acestei note de informare.

Contact direct pentru mai multe detalii: EMPL-D1-UNIT@ec.europa.eu

Sursa generala de informare: <https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/11866-European-network-of-employment-services-EURES-evaluation-2016-2020/public-consultation>

Cu deosebita consideratie,

Director executiv al UNCJR

Dan OCheselu

Consultare publică privind evaluarea *ex post* EURES

Câmpurile marcate cu * sunt obligatorii.

Introducere

Vă mulțumim pentru timpul acordat formulării răspunsurilor la prezenta consultare publică cu privire la evaluarea performanței serviciilor europene pentru ocuparea forței de muncă (EURES). EURES este o rețea care facilitează libera circulație a lucrătorilor în țările UE plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Elveția și - până la sfârșitul anului 2020 - Regatul Unit (denumite și „țările EURES”).

* Doriți să știți mai multe despre EURES?

- Da
 Nu

Principiul Uniunii Europene privind **libera circulație a lucrătorilor** este considerat unul dintre cele mai importante drepturi ale cetățenilor UE. Aceasta înseamnă că vă puteți deplasa în orice stat membru al UE, dar și în Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția, pentru a căuta și pentru a ocupa un loc de muncă.

Scopul EURES este de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (șomeri sau lucrători) și angajatorii să găsească postul vacant/candidatul potrivit în întreaga Europă. Acest lucru poate contribui, la rândul său, la ocuparea posturilor vacante în zonele cu creștere economică ridicată sau la reducerea șomajului în zonele mai sărace.

În conformitate cu **Regulamentul privind EURES** (<https://op.europa.eu/ro/publication-detail/-/publication/a311abfd-0857-11e6-b713-01aa75ed71a1>), EURES oferă servicii practice specializate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor.

Majoritatea serviciilor EURES sunt accesibile pe portalul de mobilitate: <https://ec.europa.eu/eures/>

Rețeaua EURES oferă următoarele servicii:

1. Corelarea locurilor de muncă vacante cu CV-urile de pe portalul EURES.
2. Servicii de informare și orientare, precum și alte servicii de sprijin pentru lucrători și angajatori.
3. Accesul la informații privind condițiile de viață și de muncă din statele membre ale UE, cum ar fi impozitarea, pensiile, asigurările de sănătate și securitatea socială.
4. Servicii de asistență specifice pentru lucrătorii transfrontalieri și angajatorii din regiunile transfrontaliere;

5. Sprijin pentru grupuri specifice cu acțiuni speciale, cum ar fi „Primul tău loc de muncă EURES”, „Drop'pin@EURES” și „Reactivate”.
6. Sprijin pentru organizarea de evenimente dinamice de recrutare online prin intermediul platformei *European Online Job Days* (Zilele europene ale locurilor de muncă online) (<https://www.europeanjobdays.eu/>).
7. Informații privind asistența după recrutare și accesul la aceasta, cum ar fi formarea lingvistică și sprijinul pentru integrarea în țara de destinație.

Primul tău loc de muncă EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/your-first-eures-job-js>) este un program de mobilitate profesională, destinat să-i ajute pe tinerii cetățeni din UE (cu vârste între 18 și 35 de ani) să găsească un loc de muncă, un stagiu sau o oportunitate de ucenicie într-o altă țară EURES, iar pe angajatori să găsească forță de muncă calificată. Scopul programului este de a-i ajuta pe tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă să găsească oferte de muncă remunerate, corespunzătoare pregătirii lor, în întreaga Europă. Plasamentele trebuie să aibă o durată de cel puțin șase luni (pentru locuri de muncă și ucenicii) sau de cel puțin trei luni (pentru stagii).

Drop'pin@EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/opportunities>) este o altă activitate, care le permite întreprinderilor și organizațiilor să-și promoveze și să-și prezinte ofertele pentru tineret, destinate să îi ajute pe tinerii europeni să facă primii pași pe piața muncii.

Reactivate (<https://ec.europa.eu/eures/public/ro/reactivate-js>) îi ajută pe cetățenii cu vârsta de peste 35 de ani să găsească un loc de muncă, un stagiu sau o oportunitate de ucenicie în altă țară EURES, iar pe angajatori să găsească forță de muncă calificată.

N.B.: Deși unele întrebări nu permit scrierea de observații sau încărcarea de documente, nu uitați că veți putea face acest lucru la sfârșitul chestionarului.

1. Întrebări de identificare în cadrul consultării publice

Informații despre dumneavoastră

* Limba în care este redactată contribuția mea

- bulgară
- cehă
- croată
- daneză
- engleză
- estonă
- finlandeză
- franceză
- germană
- greacă
- irlandeză

- italiană
- letonă
- lituaniană
- maghiară
- malteză
- neerlandeză
- polonă
- portugheză
- română
- slovacă
- slovenă
- spaniolă
- suedeză

* Contribui în calitate de:

- reprezentant al unei instituții de învățământ superior/al unui institut de cercetare
- reprezentant al unei asociații de întreprinderi
- reprezentant al unei întreprinderi/organism economic
- reprezentant al unei organizații de consumatori
- cetățean al UE
- reprezentant al unei organizații de mediu
- cetățean al unei țări din afara UE
- reprezentant al unei organizații neguvernamentale (ONG)
- reprezentant al unei autorități publice
- reprezentant al unui sindicat
- Altele

Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

* În vederea evaluării EURES, vă rugăm să precizați dacă răspundeți la această consultare în calitate de reprezentant al:

- unui birou național de coordonare (NCO), al unui membru sau al unui partener al EURES
- unui parteneriat transfrontalier (CBP)
- unui serviciu public de ocupare a forței de muncă (SPOFM)
- unei agenții de recrutare private
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați:

* Prenumele

* Numele

* Adresa de e-mail (nu se va publica)

* Nivelul

- Internațional
- Local
- Național
- Regional

* Denumirea organizației

maxim 255 caractere

* Dimensiunea organizației

- Micro (1-9 angajați)
- Mică (10-49 de angajați)
- Medie (50-249 de angajați)
- Mare (peste 250 de angajați)

Numărul din registrul de transparență

maxim 255 caractere

Verificați dacă organizația dumneavoastră este înscrisă în [registrul de transparență](#). Acesta este o bază de date cu înscriere voluntară pentru organizațiile care doresc să influențeze procesul decizional al UE.

* Țara de origine

Vă rugăm să adăugați țara de origine (a dumneavoastră sau a organizației dumneavoastră).

- | | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------|--|
| <input type="radio"/> Afganistan | <input type="radio"/> Emiratele Arabe Unite | <input type="radio"/> Kazahstan | <input type="radio"/> Réunion |
| <input type="radio"/> Africa de Sud | <input type="radio"/> Eritreea | <input type="radio"/> Kenia | <input type="radio"/> România |
| <input type="radio"/> Albania | <input type="radio"/> Estonia | <input type="radio"/> Kiribati | <input type="radio"/> Rusia |
| <input type="radio"/> Algeria | <input type="radio"/> Eswatini | <input type="radio"/> Kosovo | <input type="radio"/> Rwanda |
| <input type="radio"/> Andora | <input type="radio"/> Etiopia | <input type="radio"/> Kuweit | <input type="radio"/> Sahara Occidentală |
| <input type="radio"/> Angola | <input type="radio"/> Fiji | <input type="radio"/> Laos | <input type="radio"/> Saint-Barthélemy |
| <input type="radio"/> Anguilla | <input type="radio"/> Filipine | <input type="radio"/> Lesoto | <input type="radio"/> Saint Kitts și Nevis |
| <input type="radio"/> Antarctica | <input type="radio"/> Finlanda | <input type="radio"/> Letonia | <input type="radio"/> Saint Lucia |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Franța | <input type="radio"/> Liban | <input type="radio"/> Saint Martin |

- Antigua și Barbuda
- Arabia Saudită
- Argentina
- Armenia
- Aruba
- Australia
- Austria
- Azerbaidjan
- Bahamas
- Bahrain
- Bangladesh
- Barbados
- Belarus
- Belgia
- Belize
- Benin
- Bermuda
- Bhutan
- Bolivia
- Bonaire, Sint Eustatius și Saba
- Bosnia și Herțegovina
- Botswana
- Brazilia
- Brunei
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Burundi
- Cabo Verde
- Gabon
- Gambia
- Georgia
- Georgia de Sud și Insulele Sandwich de Sud
- Germania
- Ghana
- Gibraltar
- Grecia
- Grenada
- Groenlanda
- Guadelupa
- Guam
- Guatemala
- Guernsey
- Guineea
- Guineea-Bissau
- Guineea Ecuatorială
- Guyana
- Guyana Franceză
- Haiti
- Honduras
- Hong Kong
- India
- Indonezia
- Insula Bouvet
- Insula Christmas
- Insula Heard și Insulele McDonald
- Liberia
- Libia
- Liechtenstein
- Lituania
- Luxemburg
- Macao
- Macedonia de Nord
- Madagascar
- Malawi
- Malaysia
- Maldive
- Mali
- Malta
- Maroc
- Martinica
- Mauritania
- Mauritius
- Mayotte
- Mexic
- Micronezia
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Montserrat
- Mozambic
- Muntenegru
- Myanmar /Birmania
- Saint-Pierre și Miquelon
- Saint Vincent și Grenadinele
- Samoa
- Samoa Americană
- San Marino
- São Tomé și Príncipe
- Senegal
- Serbia
- Seychelles
- Sfânta Elena, Ascension și Tristan da Cunha
- Sierra Leone
- Singapore
- Sint-Maarten
- Siria
- Slovacia
- Slovenia
- Somalia
- Spania
- Sri Lanka
- Statele Unite ale Americii
- Sudan
- Sudanul de Sud
- Suedia
- Surinam
- Svalbard și Jan Mayen
- Tadjikistan
- Taiwan

- Cambodgia
- Camerun
- Canada

- Cehia

- Cetatea Vaticanului
- Chile
- China

- Ciad
- Cipru

- Clipperton

- Columbia

- Comore
- Congo

- Coreea de Nord
- Coreea de Sud

- Costa Rica

- Côte d'Ivoire
- Croația
- Cuba

- Curaçao
- Danemarca
- Djibouti
- Dominica

- Ecuador
- Egipt

- El Salvador

- Elveția

- Insula Man
- Insula Norfolk
- Insulele Åland

- Insulele Cayman

- Insulele Cocos (Keeling)
- Insulele Cook
- Insulele Falkland
- Insulele Feroe
- Insulele Mariane de Nord
- Insulele Marshall
- Insulele Minore Îndepărtate ale Statelor Unite
- Insulele Pitcairn
- Insulele Solomon
- Insulele Turks și Caicos
- Insulele Virgine Americane
- Insulele Virgine Britanice
- Iordania
- Irak
- Iran

- Irlanda
- Islanda
- Israel
- Italia

- Jamaica
- Japonia

- Jersey

- Kârgâzstan

- Namibia
- Nauru
- Nepal

- Nicaragua

- Niger
- Nigeria
- Niue

- Norvegia
- Noua Caledonie

- Noua Zeelandă
- Oman

- Pakistan
- Palau

- Palestina
- Panama
- Papua-Noua Guinee
- Paraguay
- Peru
- Polinezia Franceză
- Polonia
- Portugalia
- Puerto Rico
- Qatar

- Regatul Unit
- Republica Centrafricană
- Republica Democratică Congo
-

- Tanzania
- Țările de Jos
- Teritoriile Australe și Antarctice Franceze
- Teritoriul Britanic din Oceanul Indian
- Thailanda

- Timorul de Est
- Togo

- Tokelau
- Tonga

- Trinidad și Tobago
- Tunisia

- Turcia
- Turkmenistan

- Tuvalu

- Ucraina

- Uganda

- Ungaria
- Uruguay
- Uzbekistan

- Vanuatu
- Venezuela
- Vietnam
- Wallis și Futuna
- Yemen
- Zambia

- Zimbabwe

* Țară de reședință

- Aceeși ca țara de origine
- Altă țară EURES (țările din UE plus Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Elveția și Regatul Unit)
- Altă țară din lume

* Setări de confidențialitate pentru publicare

Comisia va publica răspunsurile la prezenta consultare publică. Puteți decide dacă doriți ca datele dumneavoastră să fie făcute publice sau să rămână anonime.

Anonime

Vor fi publicate numai tipul de respondent, țara de origine și contribuția dumneavoastră. Toate celelalte date cu caracter personal (numele, denumirea și dimensiunea organizației, numărul din registrul de transparență) nu vor fi publicate.

Publice

Datele dumneavoastră cu caracter personal (numele, denumirea și dimensiunea organizației, numărul din registrul de transparență, țara de origine) vor fi publicate împreună cu contribuția dumneavoastră.

Sunt de acord cu dispozițiile privind [protecția datelor cu caracter personal](#)

Informații despre dumneavoastră: întrebări de identificare suplimentare

* Indicați statutul dvs. pe piața forței de muncă:

- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Angajat(ă), aflat(ă) în căutarea unui nou loc de muncă
- Angajat(ă), neaflat(ă) în căutarea unui loc de muncă
- Șomer(ă)
- Elev(ă)/student(ă)
- Stagiatar(ă) sau ucenic(ă)
- Persoană inactivă (adică neîncadrată profesional și neaflată în căutarea unui loc de muncă)

* Ați lucrat vreodată în străinătate?

- Da, în total **mai mult** de un an
- Da, în total **mai puțin** de un an
- Nu, nu am lucrat niciodată în străinătate

Precizați domeniul (domeniile) dvs. de activitate:

cel mult 3 opțiuni

- A - Agricultură, silvicultură și pescuit
- B - Industria extractivă
- C - Industria prelucrătoare
-

- D - Furnizarea de energie electrică, gaze naturale, abur și aer condiționat
- E - Aprovizionare cu apă; servicii de canalizare, gestionare a deșeurilor și depoluare
- F - Construcții
- G - Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și a motocicletelor
- H - Transporturi și depozitare
- I - Servicii de cazare și restaurante
- J - Informații și comunicații
- K - Activități financiare și de asigurări
- L - Activități imobiliare
- M - Activități profesionale, științifice și tehnice
- N - Activități administrative și de asistență
- L - Administrație publică și apărare; servicii de asigurări sociale obligatorii
- P - Educație
- Q - Activități în domeniul sănătății umane și al asistenței sociale
- R - Arte, divertisment și activități recreative
- S - Alte activități din sectorul serviciilor
- T - Activități ale gospodăriilor în calitate de angajatori; activități nediferențiate ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu
- U - Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale

2. Opinii cu privire la mobilitatea forței de muncă

În această secțiune, vi se solicită opiniile cu privire la mobilitatea forței de muncă între țările din Europa.

Libera circulație a persoanelor în interiorul UE reprezintă una dintre cele patru libertăți fundamentale ale Uniunii Europene (articolul 45 din TFUE). Aceasta implică drepturi de circulație și de ședere pentru lucrători, drepturi de intrare și de ședere pentru membrii familiilor lor și dreptul de muncă într-un alt stat membru, precum și dreptul de a fi beneficia de același tratament ca resortisanții statului membru de destinație.

* În opinia dumneavoastră, persoanele din țara dumneavoastră de origine sunt interesate să-și găsească un loc de muncă într-o altă țară?

- Foarte interesate
- Destul de interesate
- Nu sunt interesate
- Nu știu

În opinia dumneavoastră, care sunt principalele motive pentru căutarea unui loc de muncă într-o altă țară?

(puteți alege mai multe opțiuni)

- Lipsa oportunităților de angajare în țara de reședință
- Condițiile salariale și de muncă mai bune
- Consolidarea aptitudinilor și a competențelor profesionale
- Îmbunătățirea competențelor lingvistice

- Condițiile mai bune de viață
- Familiarizarea cu diferitele culturi
- Legăturile familiale sau sociale cu altă țară
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În opinia dumneavoastră, de ce recrutează angajatorii persoane din altă țară?

(puteți alege mai multe opțiuni)

- Este dificil să se găsească lucrători locali cu competențele adecvate
- Lucrătorii locali nu sunt interesați de locurile de muncă oferite
- Cheltuielile cu lucrătorii străini sunt mai reduse
- Promovarea unui mediu multilingvistic și multicultural în cadrul întreprinderii
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În opinia dumneavoastră, care sunt principalele obstacole pe care le întâmpină persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă într-o altă țară?

(puteți alege mai multe opțiuni)

- Dificultatea de a găsi posturi vacante în alte țări
- Dificultatea de a găsi informații referitoare la condițiile de viață și de muncă din alte țări
- Obstacole juridice (de exemplu, recunoașterea calificărilor)
- Obstacole financiare (de exemplu, transferul drepturilor de securitate socială, pensiile, costurile aferente mutării în străinătate)
- Un echilibru mai nefavorabil între viața profesională și cea privată
- Părăsirea familiei și a prietenilor
- Dificultatea pentru soți/parteneri de a găsi un loc de muncă
- Lipsa accesului la locuințe, servicii de îngrijire a copiilor sau educație la prețuri accesibile
- Barierele culturale
- Barierele lingvistice.
- Teama de discriminare
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În opinia dumneavoastră, care sunt principalele obstacole pe care le întâmpină angajatorii care doresc să recruteze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă dintr-o altă țară?

(puteți alege mai multe opțiuni)

- Costul aferent angajării unor persoane aflate în căutarea unui loc de muncă dintr-o altă țară
- Dificultatea de a obține orientări din partea serviciilor publice/private de ocupare a forței de muncă
- Dificultatea de a găsi candidați dintr-o altă țară
- Obstacole juridice (de exemplu, recunoașterea calificărilor)
- Așteptările salariale ridicate ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- Lipsa corelării între calificările și competențele candidaților și cerințele postului vacant (de exemplu, nivelul de educație)
- Cerințele lingvistice ale organizației
- Dificultatea de a integra lucrătorii din alte țări în cadrul companiei
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În opinia dumneavoastră, care sunt principalele obstacole pe care le întâmpină serviciile de ocupare a forței de muncă care oferă oportunități de angajare în străinătate?

(puteți alege mai multe opțiuni)

- Nu există cereri din partea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- În alte țări nu există suficiente posturi vacante
- Dificultatea de a obține informații cu privire la oportunitățile de angajare disponibile în alte țări
- Pregătirea pre- și post-plasament și sprijinul pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt prea dificile, greoaie sau costisitoare
- Teama de a pierde capital uman și/sau teama de exodul creierelor
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În ce măsură sunteți de acord cu faptul că libera circulație a lucrătorilor are următoarele efecte?

--	--	--	--	--	--	--

	Sunt întru totul de acord	Sunt parțial de acord	Nu sunt întru totul de acord	Nu sunt deloc de acord	Nu știu
* Contribuie la crearea de locuri de muncă mai numeroase și mai de calitate în întreaga Europă (de exemplu, prin reducerea șomajului)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Ajută persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să găsească un post care să corespundă competențelor lor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Ajută angajatorii să găsească lucrători cu competențele adecvate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Le oferă întreprinderilor posibilitatea de a recruta dintr-o rezervă mare de candidați	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Ameliorează aptitudinile și competențele lucrătorilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Îmbunătățește calitatea ofertelor de locuri de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Sporește competitivitatea și inovarea în cadrul întreprinderilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Puteți utiliza acest spațiu pentru a adăuga alte observații privind efectele liberei circulații a lucrătorilor

* Considerați că este necesar să se stimuleze mai mult mobilitatea forței de muncă în toate țările europene?

- Da
- Nu
- Nu am nicio opinie

Vă rugăm să precizați de ce:

Care dintre următoarele grupuri țintă considerați că ar trebui să devină prioritare, în mod ideal, în cadrul inițiativelor privind ocuparea forței de muncă?

	1 = prioritate maximă	2 = prioritate medie	3 = prioritate redușă	Nu am nicio opinie

* Persoanele necalificate aflate în căutarea unui loc de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Persoanele cu calificări de nivel mediu sau înalt aflate în căutarea unui loc de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Șomerii de lungă durată	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii transfrontalieri (care locuiesc într-o țară și lucrează în alta)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii tineri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii în vârstă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Altele	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați la care grup (grupuri) vă referiți:

Puteți utiliza acest spațiu pentru a adăuga orice observații relevante cu privire la grupul (grupurile) țintă care ar trebui să devină prioritar(e) în cadrul inițiativelor privind ocuparea forței de muncă.

În legătură cu întrebarea anterioară, care dintre următoarele grupuri țintă credeți că ar trebui devină prioritare în cadrul EURES?

	1 = prioritate maximă	2 = prioritate medie	3 = prioritate redușă	Nu am nicio opinie
* Persoanele necalificate aflate în căutarea unui loc de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Persoanele cu calificări de nivel mediu sau înalt aflate în căutarea unui loc de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Șomerii de lungă durată	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii transfrontalieri (care locuiesc într-o țară și lucrează în alta)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii tineri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Lucrătorii în vârstă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Altele	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați la care grup (grupuri) vă referiți:

Puteți utiliza acest spațiu pentru a adăuga orice observații suplimentare relevante cu privire la grupul (grupurile) țintă care ar trebui să devină prioritar(e) în cadrul EURES.

Angajatorii care recrutează din alte țări și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în alte țări au nevoie de sprijin. În ce măsură considerați că următoarele servicii acoperă nevoile acestora?

	Sunt întru totul de acord	Sunt parțial de acord	Nu sunt întru totul de acord	Nu sunt deloc de acord	Nu știu
* Furnizarea de sprijin general pentru găsirea de locuri de muncă și de lucrători în alte țări	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Furnizarea de sprijin orientat pentru grupuri specifice (de exemplu, persoane tinere/vârstnice aflate în căutarea unui loc de muncă, întreprinderi/lucrători din zonele de frontieră)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Corelarea automată a posturilor vacante cu CV-urile	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Furnizarea de informații referitoare la condițiile de viață și de muncă din alte țări	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Organizarea de evenimente de recrutare online	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Furnizarea de asistență post-recrutare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Puteți utiliza acest spațiu pentru a adăuga orice observații suplimentare cu privire la nevoile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și ale angajatorilor într-un context internațional

3. Opinii privind serviciile europene pentru ocuparea forței de muncă (EURES)

Întrebările de mai jos se referă în mod special la EURES — serviciile europene pentru ocuparea forței de muncă.

* Cât de bine cunoașteți EURES?

- Foarte bine
- Destul de bine
- Nu am auzit niciodată de EURES

* Care este nivelul dumneavoastră de interacțiune cu EURES?

cel puțin 1 opțiune

- Am vizitat portalul EURES pentru a obține informații
- Sunt utilizator înregistrat al portalului EURES în scopul utilizării serviciilor oferite de acesta
- Urmăresc EURES pe platformele de comunicare socială
- Am obținut servicii de informare și consiliere din partea serviciilor relevante de ocupare a forței de muncă/personalului EURES
- Am înregistrat unul sau mai multe posturi vacante pe platforma EURES
- Am primit asistență pentru a găsi un post vacant în altă țară
- Am participat la un târg de locuri de muncă/alt eveniment de recrutare organizat de EURES
- Am beneficiat de sprijin pentru recrutare și/sau pentru corelarea locurilor de muncă și/sau pentru un plasament
- Am primit sprijin prin programele specifice de mobilitate (de exemplu, „Primul tău loc de muncă EURES”, „Reactive”)
- Am beneficiat de sprijin din partea parteneriatelor transfrontaliere
- Altele

* Dacă ați răspuns „Altele”, vă rugăm să precizați

În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații referitoare la EURES?

	Sunt întru totul de acord	Sunt parțial de acord	Nu sunt întru totul de acord	Nu sunt deloc de acord	Nu știu
* EURES oferă servicii de ocupare a forței de muncă relevante și moderne, în conformitate cu nevoile lucrătorilor și ale angajatorilor europeni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES contribuie la mobilitatea lucrătorilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*					

EURES oferă sprijin și informații utile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă/angajatorilor pentru căutarea de locuri de muncă/candidați	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES oferă informații de calitate cu privire la condițiile de viață și de muncă din străinătate (cum ar fi condițiile de ocupare a forței de muncă)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES este bine cunoscut în rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES este bine cunoscut în rândul angajatorilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES oferă servicii în mod eficient (și anume, obține cele mai bune rezultate posibile în raport cu resursele investite)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES vine în completarea altor inițiative europene privind ocuparea forței de muncă și mobilitatea (de exemplu, fondurile structurale și de investiții europene, programul pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială), fără a le duplica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* EURES vine în completarea altor inițiative naționale privind ocuparea forței de muncă și mobilitatea, fără a le duplica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
* Cu ajutorul EURES se pot obține rezultate mai bune decât utilizând doar resursele naționale în ceea ce privește promovarea creării de locuri de muncă și a mobilității	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* În opinia dumneavoastră, este necesar ca EURES și instrumentele și serviciile sale să fie îmbunătățite în viitor?

- Da
- Nu
- Nu am nicio opinie

Vă rugăm să precizați

Puteți adăuga orice alte informații privind experiența dumneavoastră în legătură cu EURES.

maxim 3000 caractere

4. Întrebări finale

Puteți include orice alte observații sau declarații suplimentare cu privire la tema prezentei consultări publice aici.

NB: Nu uitați să eliminați orice informație cu caracter personal din aceste documente. În cazul în care ați optat pentru publicarea contribuțiilor dumneavoastră într-un mod anonimizat.

maxim 3000 caractere

Puteți încărca documente de poziție sau alte documente cu privire la tema prezentei consultări publice aici.

NB: Nu uitați să eliminați orice informație cu caracter personal din aceste documente. În cazul în care ați optat pentru publicarea contribuțiilor dumneavoastră într-un mod anonimizat.

Dimensiunea maximă a fișierului este de 1 MB

Sunt permise numai fișierele de tipul pdf,txt,doc,docx,odt,rtf

* Ați dori să vă contactăm la adresa de e-mail pe care ați furnizat-o în introducere pentru a vă invita să participați la un sondaj online mai detaliat cu privire la EURES?

- Da
- Nu